TAREA 1: **COMPETENCIAS**

1) Que aprendizaje nuevos , puedes identificar ?

RESPUESTA:

Puedo identificar varios aprendizaje nuevos como por ejemplo

- La Importancia de la *competencia* en educación
- La Clasificación de las competencias
- Planificación de las competencias
- La enseñanza por competencias y
- La evaluación por competencias

Y que las competencias:

- Centran el protagonismo en quien está aprendiendo, porque es quien tiene que irse haciendo competente.
- Dotan a las y los estudiantes de herramientas básicas y claves, como la lectura y la escritura, para que gracias a las competencias crecientes adquiridas tengan mayor probabilidad de obtener buenos resultados en diversas áreas del conocimiento.
- Preparan para afrontar diversas tareas, personales, laborales y profesionales. Una persona que, por ejemplo, es competente para hablar en público, tiene a su favor una competencia para desempeñarse efectivamente en muy diversas situaciones, lo que con mucha seguridad le abrirá puertas.

2) Que aspectos del enfoque aún no te han quedado claros?

RESPUESTA

Algunos aspectos del enfoque que aún no me ha quedado claro es:

- Evaluar por competencias
- Pensar en diferentes tipos de desempeños cuya ejecución contenga suficientes hechos y datos que me permita hacer juicios objetivos, válidos y fiables de la competencia exhibida por cada estudiante

3) Qué compromisos asumes para orientar el enfoque en el ámbito que te compete?

RESPUESTA:

Asumo los siguientes compromisos:

- Organizar y animar situaciones de aprendizaje con mis estudiantes
- Manejar la progresión de los aprendizajes
- Trabajar en equipo
- Participar en la gestión de la escuela
- Informar e implicar a los padres de familia en los aprendizajes del alumno

4) Qué opinión tienes respecto a los hechos evidenciados en el video?¿tiene relación con las competencias?

RESPUESTA:

En el video se puede evidenciar que Juan es un trabajador de una empresa de aproximadamente 150 trabajadores, que lleva 2 años en su mismo puesto y le manifiesta al gerente que le tiene relegado, y le reclama por qué Martha que realiza la misma función y que ingresó a la empresa hace seis meses, ya le han ascendido.

Se puede Concluir que la Señorita Martha es más competente que el trabajador Juan y eso lo demuestra cuando le envían a ambos a ejecutar la misma función en averiguar con respecto a las naranjas para todos los trabajadores.

- Juan: va al puesto donde venden naranja , mira y se regresa, no averigua precio, ni nada
- Martha: va al puesto de naranja, mira, pregunta precio, hace trato obtiene descuento de un 8% si lo compra al por mayor, y averigua si lo puede cambiar por otra fruta.

Este video si tiene relación con las competencias. Es decir no es suficiente tener mayor tiempo de servicios en el magisterio o en cualquier quehacer cotidiano para ascender, cuando siempre se cae en la rutina y la monotonía, hay que evidenciar iniciativa, creatividad y trabajo en equipo para seguir avanzando.